



GlasMetall

Bewerberinformation zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess

Sehr geehrter Bewerber/Sehr geehrte Bewerberin,

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und Ihres informationellen Selbstbestimmungsrechts sind uns sehr wichtig. Aus diesem Grund halten wir die datenschutzrechtlichen Vorschriften ein und informieren Sie nachfolgend über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess bei uns:

1. Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess sind wir, die

GlasMetall GmbH
Lemförder Straße 90
32369 Rahden
Tel.: 05771/97100
Fax: 05771/971097

2. Zweck der Datenverarbeitung und Art der verarbeiteten Daten

Personenbezogene Daten dürfen nur für festgelegte, eindeutige und legitimierte Zwecke erhoben und verarbeitet werden. Zweck der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten ist ausschließlich Ihr Bewerbungsverfahren. Ihre Bewerberdaten werden wir so sparsam wie möglich und nur zur Abwicklung des Bewerbungsprozesses und zur Feststellung Ihrer Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung für den avisierten Arbeits- bzw. Ausbildungsplatz verwenden. Selbstverständlich beachten wir bei jeder Verarbeitung die Verarbeitungsgrundsätze des Art. 5 DSGVO.

Zu den von uns erhobenen und gespeicherten Daten gehören Ihre Stammdaten (Name, Namenszusätze), Ihre Kontaktdaten (private Adresse, Telefonnummern, E-Mail-Adresse), bei der Nutzung der IT-Systeme anfallende Protokolldaten, sowie sonstige personenbezogene Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung mitteilen. Im Einzelfall können wir auch Daten von Dritten erhalten haben, zum Beispiel im Rahmen einer Stellenvermittlung. Personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Linked In, Xing, Facebook) verarbeiten wir nicht.



GlasMetall

Sensible Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO (z.B. rassische und ethnische Herkunft, politische Meinung, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten, biometrische Daten, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung) benötigen wir für den Bewerbungsprozess nicht.

Enthält Ihre Bewerbung sensible Daten, werden wir diese Daten unberücksichtigt lassen und auch unverzüglich löschen, soweit dies technisch möglich und nicht mit unverhältnismäßigem Aufwand verbunden ist.

3. Freiwilligkeit der Bereitstellung Ihrer Daten, Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist freiwillig. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir bei unserem Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerber nicht hinreichend berücksichtigen können.

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung der für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten ergibt sich aus § 26 BDSG (in seiner seit dem 25.5.2018 geltenden Fassung) sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b und Art. 88 DSGVO.

4. Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre Bewerberdaten für die Zeit des Bewerbungsverfahrens und danach längstens sechs Monate ab Mitteilung unserer Entscheidung, es sei denn, sie erteilen uns Ihre ausdrückliche Einwilligung zu einer längeren Speicherung.

Durchlaufen Sie den Bewerbungsprozess erfolgreich und stellen wir Sie ein, speichern wir im Anschluss an das Bewerbungsverfahren nur die Daten, die wir benötigen, um das Arbeitsverhältnis begründen, durchführen und ggf. beenden zu können. Über die Details werden wir Sie im Falle einer Einstellung zu gegebener Zeit gesondert informieren.

5. Empfänger von Daten, keine Weitergabe an Dritte

Die Bewerberdaten werden von uns nur im Kreis der zuständigen Führungskräfte der GlasMetall GmbH und, soweit dies ausnahmsweise abweicht, auch an diejenigen Personen kommuniziert, die mit der Besetzung der Vakanz direkt befasst sind (Vertreter/Personalkräfte).

Zu Organisationszwecken, etwa bei Rückfragen zu Ihrer Bewerbung oder zur Anberaumung eines Vorstellungsgesprächs oder zur Organisation und Abwicklung von „Schnuppertagen“ erhalten zudem die hierfür zuständigen Mitarbeiter die jeweils benötigten Daten (z.B. Ihre Kontaktdaten). Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich zweckentsprechend.



GlasMetall

Ihre Daten werden nicht an andere Personen außerhalb des vorgenannten Kreises und insbesondere auch nicht an externe Dritte übermittelt.

6. Ihre Rechte als Betroffener/Betroffene

Als von der Datenverarbeitung „Betroffener/Betroffene“ können Sie **Auskunft** (Art. 15 DSGVO) über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Diese Auskunft erteilt

Frauke Peterburs, Teamleitung Personalabteilung

Telefon: 05771 / 971039

E-Mail: bewerbung@glasmetall.de

Darüber hinaus können Sie bei Vorliegen der Voraussetzungen die **Berichtigung** (Art. 16 DSGVO) oder die **Löschung** (Art. 17 DSGVO) Ihrer Daten verlangen. Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie ein Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** (Art. 18 DSGVO) Ihrer Daten. Auch haben Sie ein **Recht auf Herausgabe** (Art. 20 DSGVO) der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format („*Recht auf Datenübertragbarkeit*“).

Außerdem haben Sie ein Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO). Dieses Widerspruchsrecht ist bei Daten, die wir zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder zur Wahrung berechtigter Interessen eines Dritten benötigen, aber nur dann ausübbar, wenn Sie der Verarbeitung der Daten aus Ihrer besonderen Situation heraus widersprechen.

Haben Sie der Verarbeitung widersprochen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung der Daten durch uns dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Haben Sie Ihre Bewerbung zurückgezogen oder verlangen Sie die Löschung Ihrer Daten, werden wir Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich löschen, soweit die Verarbeitung nicht zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

7. Widerruf der Einwilligung

Sofern die Erhebung oder Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt im Falle des Widerrufs unberührt.



GlasMetall

8. Beschwerderechte

Sie haben die Möglichkeit, sich an die Datenschutzbeauftragte unseres Unternehmens zu wenden:
Xgate-data, Krügerweg 10, 48155 Münster
E-Mail: dsb@xgate-data.de

Daneben steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist die

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit NRW,
Kavalleriestraße 2-4,
40213 Düsseldorf,
Telefon: 0211/38424-0,
Telefax: 0211/3842-410,
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

9. Keine automatisierten Einzelfallentscheidungen oder Profiling-Maßnahmen

Automatisierte Verfahren nutzen wir im Moment nicht. Die Entscheidungen im Bewerbungsprozess werden analog getroffen, wobei die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses selbstverständlich EDV-basiert erfolgt.

10. weitere Fragen

Für die Beantwortung weiterer Fragen stehen Ihnen unsere Datenschutzbeauftragte bei der Firma Xgate-data, Krügerweg 10, 48155 Münster, E-Mail: dsb@xgate-data.de sowie die Teamleitung der Personalabteilung Frau Peterburs als Ansprechpartner/in gern zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

GlasMetall GmbH

Hiermit stimme ich, Herr ..., den zuvor aufgeführten Bewerberinformationen zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess zu.

Bewerber